ПРОЕКТ

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Глава I. Общие положения**

**Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона**

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в сфере охраны труда в связи с осуществлением специальной оценки условий труда и реализацией обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, а также прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда.

**Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе**

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

**гигиенические нормативы условий труда** – утвержденные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти предельные значения показателей факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на организм работника при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывает заболеваний или отклонений в состоянии здоровья работника, выявляемых с использованием современных методов диагностики;

**идентификация вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса** – признание предварительно выявленных на рабочем месте источников, ситуаций или действий существующими и соответствующими вредным или опасным факторам производственной среды и трудового процесса, содержащимся в классификаторе вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

**класс условий труда** – степень отклонения фактических значений показателей факторов производственной среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условий труда, определяемая в ходе проведения специальной оценки условий труда;

**классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса** – перечень вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, ведение которого осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

**критерии оценки условий труда** – показатели, указывающие на степень отклонения значений показателей факторов производственной среды и трудового процесса от гигиенических нормативов условий труда;

**мониторинг условий труда** – систематическое наблюдение за состоянием условий труда работников, включая определение фактических значений показателей факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам;

**опасность** – источник, ситуация или действие, которые способны нанести вред работнику в виде травмирования или повреждения здоровья или их сочетания;

**специальная оценка условий труда** – комплексная оценка условий труда на рабочих местах, включая определение уровней индивидуальных профессиональных рисков работников, предусматривающая проведение работ в виде единого комплекса последовательно выполняемых процедур по идентификации опасностей, связанных с воздействием факторов производственной среды и трудового процесса, и оценки уровня их воздействия на организм работника с учетом эффективности мер защиты;

**травма** – повреждение тканей организма человека с нарушением их анатомической целостности и функций, вызванное внешним, главным образом, механическим, термическим, электрическим воздействием; к психической травме относится нервное потрясение;

**трудовой процесс** – воздействие работника на предмет труда с целью изготовления продукции или выполнения работ, сопровождаемое затратами его физической и нервной энергии;

**условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса;

1. **факторы производственной среды:**

а) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук воздушный; вибрация общая; вибрация локальная; неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле (в том числе гипогеомагнитное), электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного диапазона, электромагнитные излучения оптического диапазона (в том числе лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; микроклимат (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение); световая среда (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности));

б) химические факторы – химические вещества, смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

в) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний;

1. **факторы трудового процесса**:

а) тяжесть труда – показатели нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника;

б) напряженность труда – показатели нагрузки на центральную нервную систему работника;

**эксперт** – физическое лицо, имеющее сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, полученный в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Статья 3. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда**

1. Работодатель вправе:

а) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документального подтверждения наличия аккредитации на право проведения специальной оценки условий труда;

б) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда;

в) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

1. Работодатель обязан:

а) обеспечить своевременное и полноценное проведение специальной оценки условий труда, включая представление необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда;

б) обеспечить личное участие работника в проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) обеспечить ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

г) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

д) использовать результаты специальной оценки условий труда для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

**Статья 4. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда**

1. Работник имеет право на:

а) личное участие в проведении специальной оценки условий труда своего рабочего места;

б) ознакомление с результатами специальной оценки условий труда своего рабочего места;

в) обращение к работодателю (его представителю) за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда своего рабочего места;

г) обжалование результатов специальной оценки условий труда своего рабочего места в порядке, установленном настоящим Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Работник обязан принимать участие в идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда своего рабочего места.

**Статья 5. Применение результатов специальной оценки условий труда**

Результаты специальной оценки условий труда применяются в целях:

а) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными [требованиями](consultantplus://offline/ref=02C8DD3C7DCB0D609A2A7BEFD6F57850BE23040F4EE6277D1964920A225A2224E56C36B570759D45RCY2O) охраны труда;

б) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;

в) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;

г) контроля за состоянием условий труда;

д) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям);

е) установления работникам, занятым на рабочих местах, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;

ж) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

з) определения дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

и) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

к) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;

л) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда;

м) определения объемов санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;

н) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

о) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

п) определения объема и периодичности проведения работ по мониторингу условий труда.

**Глава II. Порядок проведения специальной оценки условий труда**

**Статья 6. Общие положения**

1. Обязанности по организации проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера (далее – аккредитованная организация).

3. Специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом.

4. Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте осуществляется, как правило, не реже, чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

**Статья 7. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), а также утверждается график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается работодателем с   
учетом положений настоящего Федерального закона. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и сотрудники аккредитованной организации.

3. При проведении специальной оценки условий труда в организациях, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого и среднего предпринимательства, в состав комиссии включаются представители работодателя включая специалиста по охране труда, либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и сотрудники аккредитованной организации.

4. Председателем комиссии является представитель работодателя.

5. Комиссия до начала работ по специальной оценке условий труда утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест, определяемых на основе следующих признаков:

- профессии или должности одного наименования;

- работники выполняют одинаковые профессиональные обязанности при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;

- работниками используется однотипное производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;

- рабочее место расположено в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;

- используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- одинаковое расположение объектов (включая производственное оборудование, транспортные средства) на рабочем месте;

- одинаковый перечень идентифицированных вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- одинаковая обеспеченность и защищенность средствами индивидуальной защиты.

6. Специальная оценка условий труда в отношении рабочих мест, на которых проведение работ по специальной оценке условий труда может создать угрозу жизни или здоровью работника или членов комиссии, осуществляется в порядке, устанавливаемом федеральным органом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере.

7. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, в случае наличия угрозы жизни или здоровью членов комиссии, работников аккредитованной организации, участвующих в проведении специальной оценки условий труда, при проведении ими указанных измерений. Условия труда на подобных рабочих местах относятся к опасным условиям труда.

8. Решение о невозможности проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса оформляется протоколом заседания комиссии, в обязательном порядке содержащим основания для его принятия, являющегося неотъемлемой частью отчета о специальной оценке условий труда.

**Статья 8. Идентификация вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах**

1. Идентификация вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах осуществляется комиссией при непосредственном участии работников, на рабочих местах которых она проводится.

2. При осуществлении идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса должны учитываться все возможные вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, включая факторы, возникновение которых возможно в связи с несоблюдением требований по безопасному производству работ и эксплуатации машин и механизмов.

3. Для вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, идентифицированных как опасности повреждения здоровья, определяется необходимость проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений для оценки их соответствия гигиеническим нормативам условий труда и установления класса условий труда, с учетом:

1) используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, перечень которых утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения;

2) результатов ранее проводившихся инструментальных и (или) лабораторных измерений, свидетельствующих о вредном воздействии факторов производственной среды и трудового процесса и (или) среднем или высоком риске опасности повреждения здоровья;

3) наличия случаев травмирования и (или) установления профессионального заболевания, связанных с воздействием на организм работника факторов производственной среды и трудового процесса на его рабочем месте;

4) предложений работников по проведению инструментальных и (или) лабораторных измерений для установления класса условий труда.

4. Инструментальные и (или) лабораторные измерения проводятся испытательной лабораторией, аккредитованной в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. Инструментальные и (или) лабораторные измерения проводятся в обязательном порядке в отношении рабочих мест, в отношении которых установлен вредный или опасный класс условий труда.

6. В случае отсутствия идентифицируемых вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса условия труда на таком рабочем месте признаются комиссией допустимыми условиями труда.

**Статья 9. Классы условий труда**

1. По результатам специальной оценки условий труда комиссией устанавливается в отношении рабочего места класс условий труда.

2. Условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

3. Оптимальные условия труда – условия труда 1 класса, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

4. Допустимые условия труда – условия труда 2 класса, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, значения показателей которых не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами условий труда, а возможные функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятного воздействия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работника и его детей;

5. Вредные условия труда – условия труда 3 класса, характеризующиеся наличием факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работника, а уровни их воздействия превышают гигиенические нормативы условий труда, включая:

а) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, способные вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья;

б) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, способные вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие в большинстве случаев к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

в) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, способные вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие в большинстве случаев к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности;

г) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, способные вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие в большинстве случаев к развитию профессиональных заболеваний тяжелой степени тяжести (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности.

6. Опасные условия труда – условия труда 4 класса, характеризующиеся наличием факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работника, способные в течение смены (или ее части) создать угрозу для жизни работника и обеспечивающие высокий риск развития острых профессиональных поражений.

**Статья 10. Требования к оформлению результатов специальной оценки условий труда**

1. Результаты специальной оценки условий труда оформляются комиссией в виде отчета, который включает в себя:

1) перечень рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2) перечень идентифицированных вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

3) карты специальной оценки условий труда с приложением протоколов инструментальных и (или) лабораторных измерений, протоколов оценки риска травмирования на рабочем месте и протоколов оценки защищенности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте;

4) сводную таблицу классов условий труда;

5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда;

6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;

7) сведения об аккредитованной организации с приложением копий документов на право проведения специальной оценки условий труда, включая свидетельство об аккредитации, сертификаты экспертов – сотрудников аккредитованной организации;

8) план-график проведения мониторинга условий труда.

2. Отчет комиссии подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Член комиссии, несогласный с результатами специальной оценки условий труда, имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к отчету комиссии.

3. Работодатель организует ознакомление работников под роспись с результатами специальной оценки условий труда в срок не позднее тридцати дней с момента утверждения отчета комиссии.

**Статья 11. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах**

1. Оценка соответствия факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при оценке соответствия факторов производственной среды и трудового процесса на 20% таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух). При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего признакам аналогичности, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест.

2. На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда.

3. Условия труда и меры по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором опасностей травмирования и повреждения здоровья и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей.

**Статья 12. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда**

1. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

1) ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) наличия предписания государственного инспектора труда;

3) замены производственного оборудования;

4) изменения технологического процесса;

5) наличия изменений в обеспечении работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

6) наличия предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом для проведения специальной оценки условий труда.

**Статья 13. Сбор сведений о результатах специальной оценки условий труда**

1. Результаты специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда. Обязанность по передаче сведений о результатах специальной оценки условий труда возлагается на аккредитованную организацию.

2. Аккредитованная организация в течение десяти дней после утверждения отчета комиссии передает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере труда (государственную инспекцию труда) в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, следующие сведения:

сведения о работодателе, включая сведения о государственной регистрации, местонахождении и общем количестве рабочих мест, подлежащем специальной оценке условий труда;

сведения о рабочих местах, классах условий труда;

сведения о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости.

3. Сведения, указанные в пункте 2 настоящей статьи, в форме электронного документа передаются территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственными инспекциями труда) в федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

4. Объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов специальной оценки условий труда являются следующие сведения:

1) в отношении работодателя:

наименование;

юридический и фактический адрес;

форма собственности;

идентификационный номер налогоплательщика;

основной государственный регистрационный номер;

код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций;

код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

код по Общероссийскому [классификатор](consultantplus://offline/ref=28EBC35803A199679285F779FB7ECA0E9C79017769C361539A69A876DCY8u7N)у объектов административно-территориального деления;

численность работников;

численность рабочих мест;

численность рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

распределение рабочих мест по классам условий труда;

1. в отношении рабочего места:

номер рабочего места;

наименование рабочего места;

код профессии в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

численность работников, занятых на рабочем месте (из них женщин);

основание для предоставления пенсионных льгот (позиция, подраздел, раздел Списков № 1 и 2, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10);

виды работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников;

виды работ с особыми условиями труда и связанные с наличием чрезвычайных ситуаций;

наименование, величина гигиенического норматива (ПДК, ПДУ), единица измерения, фактическое (измеренное) значение, продолжительность воздействия, класс условий труда оцененного фактора производственной среды;

наименование идентифицированных вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

сведения о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости;

сведения об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

1. в отношении работника:

фамилия, имя, отчество;

страховой номер индивидуального лицевого счета;

дата рождения;

место рождения (город, населенный пункт);

пол;

стаж работы на текущем рабочем месте;

общий стаж работы;

общий стаж работы во вредных условиях труда;

общий стаж работы в опасных условиях.

5. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов специальной оценки условий труда устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов специальной оценки условий труда, обеспечивать защиту данных сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# Глава III. Организации и эксперты, осуществляющие

# специальную оценку условий труда

## Статья 14. Организации, осуществляющие специальную оценку условий труда

1. Специальная оценка условий труда проводится организациями, указанными в пункте 2 статьи 6 настоящего Федерального закона, аккредитованными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об аккредитации, с учетом положений настоящего Федерального закона.

2. Организация, изъявившая желание осуществлять деятельность в области специальной оценки условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

уставными документами организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве основного вида деятельности специальной оценки условий труда;

иметь не менее одного рабочего места, оборудованного электронно-вычислительной техникой, необходимой для передачи в установленном порядке сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда;

иметь в штате организации не менее пяти экспертов, занятых в организации на постоянной основе;

область аккредитации испытательной лаборатории организации должна включать измерения и оценки следующих факторов производственной среды и трудового процесса:

* температуры воздуха;
* относительной влажности воздуха;
* скорости движения воздуха;
* энергетической освещенности (при оценке интенсивности теплового излучения);
* напряженности электрического поля (промышленная частота   
  50 Гц);
* напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц);
* напряженности электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
* напряженности магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
* напряженности электростатического поля;
* интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн 200 - 400 нм;
* энергетической освещенности в диапазонах длин волн УФ-А   
  (λ = 400 -315 нм), УФ-В (λ = 315 - 280 нм), УФ-С (λ = 280 - 200 нм);
* энергетической экспозиции Н лазерного излучения;
* мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
* плотности потока альфа-излучения;
* плотности потока бета-излучения;
* уровня звука;
* общего уровня звукового давления инфразвука;
* ультразвука воздушного;
* локальной и общей вибрации;
* освещенности рабочей поверхности;
* длительности отрезков времени;
* массовой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
* расхода воздуха при отборе проб воздуха рабочей зоны;
* массовой концентрации твердых веществ в пробах воздуха рабочей зоны;
* длины пути перемещения груза при оценке тяжести трудового процесса;
* при оценке тяжести трудового процесса: усилия (мышечной силы кисти), массы груза.

3. Аккредитованная организация обязана приостанавливать проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса.

4. Аккредитованная организация вправе отказаться от проведения специальной оценки условий труда в случае непредставления работодателем необходимой для проведения специальной оценки условий труда документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса.

5. Методы проведения измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса, а также количественный и персональный состав специалистов, проводящих измерения и оценку факторов производственной среды и трудового процесса определяются аккредитованной организацией самостоятельно.

## Статья 15. Сертификация физических лиц на право проведения работ по специальной оценке условий труда

1. Сертификация экспертов осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований настоящего Федерального закона.

2. Физическое лицо может получить сертификат на право проведения работ по специальной оценке условий труда при условии его соответствия следующим требованиям:

1) постоянное проживание на территории Российской Федерации;

2) отсутствие непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления;

3) наличие высшего технического образования и дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов) по специальной оценке условий труда;

4) наличие стажа практической работы в сфере проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, оценки эффективности применяемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты не менее трех лет.

3. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда ведет реестр лиц, имеющих сертификат на право проведения работ по специальной оценке условий труда (далее – реестр экспертов).

4. Порядок ведения реестра экспертов устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5. В реестре экспертов содержатся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество эксперта;

2) дата выдачи и дата окончания срока действия сертификата на право проведения работ по специальной оценке условий труда;

3) направления деятельности эксперта, по которым он может проводить работы по специальной оценке условий труда.

6. Сведения, указанные в пункте 5 настоящей статьи подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в сети «Интернет» и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.

7. Сведения о выдаче сертификата на право проведения работ по специальной оценке условий труда и его аннулировании вносятся федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в реестр экспертов не позднее одного дня со дня выдачи или аннулирования сертификата.

## Статья 16. Независимость аккредитованных организаций и экспертов

## 

1. Аккредитованные организации и эксперты не могут быть аффилированными лицами по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данными аккредитованными организациями и экспертами проводится специальная оценка условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может осуществляться:

1) организациями, осуществляющими функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, для которых эти организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц, а также в отношении юридических лиц, имеющих общих с этой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, состоящими с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда, в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов).

3. Порядок выплаты и размер денежного вознаграждения аккредитованным организациям определяются договорами гражданско-правового характера и не могут быть поставлены в зависимость от выполнения, каких бы то ни было требований работодателей и их представителей в отношении результатов специальной оценки условий труда.

4. Аккредитованные организации и эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта.

5. Для целей настоящего Федерального закона под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой заинтересованность аккредитованной организации или эксперта может повлиять на результаты проводимой ими специальной оценки условий труда.

## Статья 17. Обязательное страхование гражданской ответственности аккредитованной организации

1. Аккредитованная организация обязана страховать свою гражданскую ответственность за причинение убытков или имущественного вреда заказчику специальной оценки условий труда и (или) третьему лицу (далее – выгодоприобретатель) вследствие использования результатов специальной оценки условий труда.
2. Запрещается проведение специальной оценки условий труда аккредитованной организацией, гражданская ответственность которой не застрахована.
3. Убытки или имущественный вред, причиненный выгодоприобретателю вследствие использования результатов специальной оценки условий труда, содержащихся в отчете комиссии подлежат возмещению в объеме, определяемом решением суда, за счет суммы страхового возмещения, определенной в договоре обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации.
4. Объектом страхования по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации являются имущественные интересы, связанные с риском ответственности аккредитованной организации (страхователя) по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда заказчику, заключившему договор на проведение специальной оценки условий труда, и (или) третьим лицам.
5. Страховым случаем по договору обязательного страхования гражданской ответственности является установленный вступившим в законную силу решением суда факт причинения вреда действиями (бездействием) аккредитованной организации в результате нарушения требований законодательства Российской Федерации, регламентирующего порядок проведения специальной оценки условий труда.
6. В случае наступления страхового случая страховщик производит страховую выплату в размере причиненного заказчику и (или) третьему лицу реального вреда, установленном вступившим в законную силу решением арбитражного суда, но не более чем в размере страховой суммы по договору обязательного страхования гражданской ответственности.
7. Договор обязательного страхования гражданской ответственности заключается на срок не менее одного года с условием возмещения вреда, причиненного в период действия договора обязательного страхования гражданской ответственности, в течение срока исковой давности, установленного законодательством Российской Федерации.
8. Сумма страхового возмещения по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации не может быть менее чем один миллион рублей.
9. Страховой тариф по договору обязательного страхования гражданской ответственности может определяться страховщиками в зависимости от стажа осуществления деятельности аккредитованной организации, количества предыдущих страховых случаев и иных влияющих на степень риска причинения вреда обстоятельств.
10. Договор обязательного страхования гражданской ответственности вступает в силу с момента уплаты страхователем первого страхового взноса, если законодательством Российской Федерации не предусмотрено иное.
11. Выгодоприобретатель, которому по договору обязательного страхования возмещена часть причиненного вреда, вправе требовать от аккредитованной организации, ответственной за причиненный вред, возмещения вреда сверх полученного выгодоприобретателем страхового возмещения. Величина подлежащего возмещению вреда сверх полученного выгодоприобретателем страхового возмещения определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.
12. Аккредитованная организация освобождается от возмещения заказчику специальной оценки условий труда и (или) третьему лицу убытков или имущественного вреда в случае:

1) наступления страхового случая вследствие умысла выгодоприобретателя;

2) непредставления заказчиком (его доверенными лицами, работниками) в установленном порядке сведений, влияющих на результат специальной оценки условий труда, либо предоставление недостоверных сведений.

**Глава IV. Организация контроля качества проведения**

**специальной оценки условий труда**

**Статья 18. Органы, уполномоченные на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, основания для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда**

1. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации.

2. В случае если заявителем является работник, то оценка качества проведения специальной оценки условий труда проводится в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

3. При проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда проверяется также правильность предоставления работникам компенсаций в случае выявления на их рабочих местах вредных и (или) опасных условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

4. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда является бесплатной для заявителя.

**Статья 19. Права и обязанности органов, уполномоченных на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда**

1. Органы, уполномоченные на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, обязаны:

а) бесплатно разъяснять по запросам заинтересованных лиц порядок проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

б) организовывать проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда..

2. В случае непредставления в полном объеме заявителем документации и материалов для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда органы, уполномоченные на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, вправе самостоятельно запрашивать документацию и материалы, необходимые для ее проведения у работодателя, в государственных и муниципальных органах и организациях.

**Статья 20. Права и обязанности лиц, осуществляющих оценку качества проведения специальной оценки условий труда**

1. Лица, осуществляющие экспертную оценку качества проведения специальной оценки условий труда (государственные эксперты), имеют право:

а) в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертной оценки любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

б) запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертной оценки документы и другие материалы;

в) проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

г) формулировать особое мнение по результатам экспертной оценки качества проведения специальной оценки условий труда, которое прилагается к заключению.

2. Должностные лица, осуществляющие экспертную оценку качества проведения специальной оценки условий труда (далее – государственные эксперты), обязаны:

а) составлять по результатам проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда экспертные заключения о соответствии (несоответствии) сведений в документации и материалах специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

б) обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

в) обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертной оценки качества проведения специальной оценки условий труда, и конфиденциальность содержащихся в них сведений;

г) соблюдать установленные настоящим Федеральным законом правила и сроки проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

3. Государственный эксперт не вправе участвовать в проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда, если ее результаты представляют для него имущественный или иной личный интерес, в том числе, если в подготовке документации, представленной для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, участвовали члены его семьи.

**Статья 21. Порядок подачи, регистрации и рассмотрения заявлений о проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда**

1. Для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда заявитель направляет в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда заявление о проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда (далее – заявление).

2. В случае если заявителем является юридическое лицо, заявление подписывается руководителем юридического лица (его уполномоченным представителем) с указанием должности, фамилии и инициалов лица, подписавшего заявление, и даты. Работник подписывает заявление с указанием даты.

3. К заявлению прилагаются документация и материалы, необходимые для оценки качества проведения специальной оценки условий труда, перечень которых утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Статья 22. Рассмотрение заявления об оценке качества проведения специальной оценки условий труда**

1. Заявление подлежит регистрации органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда.

2. Заявление и прилагаемые к нему документация и материалы передаются для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда условий труда государственному эксперту. Назначение государственного эксперта для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда.

3. Руководитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда вправе создать для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда экспертную комиссию, в состав которой включаются государственные эксперты.

4. Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит экспертную оценку качества проведения специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

рассмотрение заявления и прилагаемых к нему документации и материалов в целях определения полноты представленных сведений и их достаточности для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда;

экспертиза представленных заявителем документации и материалов;

проведение (при необходимости) наблюдений, измерений и расчетов с привлечением аккредитованных в установленном порядке исследовательских (измерительных) лабораторий;

составление заключения;

направление заключения заявителю;

внесение сведений о результатах проведенной оценки качества проведения специальной оценки условий труда в реестр экспертов;

передача сведений о проведенной оценке качества проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

5. Рассмотрение заявления и прилагаемых к нему документации и материалов в целях определения полноты представленных сведений и их достаточности для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется государственным экспертом (экспертной комиссией) в течение пяти рабочих дней с даты его регистрации органом, уполномоченным на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда. По результатам рассмотрения государственный эксперт (экспертная комиссия) принимает решение о проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда либо об отказе в ее проведении.

6. Основаниями для отказа в проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда являются:

а) отсутствие в заявлении сведений, предусмотренных пунктом 2 стать 23 настоящего Федерального закона;

б) непредставление документации и материалов, необходимых для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, если заявителем является работодатель.

Отказ в проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда по другим основаниям не допускается.

7. Мотивированный письменный отказ в проведении оценки качества проведения специальной оценки условий труда по основаниям, указанным в подпунктах «а» и «б» пункта 5 настоящей статьи, направляется заявителю не позднее семи рабочих дней с даты регистрации заявления.

8. Заявитель после устранения нарушений, указанных в отказе, вправе повторно представить заявление в установленном настоящим Федеральным законом порядке для подачи первичного заявления.

9. В случае если недостатки в представленных заявителем документах, послужившие основанием для отказа, можно устранить без возврата заявления и прилагаемых к нему документации и материалов и заявитель не настаивает на их возврате, орган, уполномоченный на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, устанавливает срок для устранения таких недостатков, который не должен превышать 30 календарных дней.

10. Если документация и материалы, необходимые для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, не были представлены заявителем, орган, уполномоченный на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, запрашивает указанные документацию и материалы у работодателя, в отношении рабочих мест которого проводится оценка качества проведения специальной оценки условий труда.

11. Работодатель в срок не позднее десяти дней с даты поступления запроса органа, уполномоченного на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, о предоставлении документации и материалов, необходимых для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, направляет запрашиваемые документацию и материалы в указанный орган, либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

**Статья 23. Проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда**

1. В случае соответствия заявления требованиям, установленным статьей 24 настоящего Федерального закона, государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит экспертизу прилагаемых к заявлению документации и материалов.

2. Предметом оценки качества проведения специальной оценки условий труда является анализ соответствия документации и материалов, представленных заявителем и (или) работодателем для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, требованиям, установленным настоящим Федеральным законом, в том числе в целях обоснования соответствия предоставляемых работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. При оценке качества проведения специальной оценки условий труда, а также правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оценке подлежат оформленные в установленном настоящим Федеральным законом порядке материалы и документация по результатам специальной оценки по условиям труда, а также документация и материалы, обосновывающие и устанавливающие следующие виды компенсаций:

сокращенная продолжительность рабочего времени;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

повышенный размер оплаты труда.

4. Государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует и оценивает качество специальной оценки условий труда, включая соответствие проведения и оформления ее результатов настоящему Федеральному закону, а также правильность предоставления компенсаций, установленных работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. В случаях несогласия заявителя с результатами инструментальных оценок фактических уровней факторов производственной среды в ходе специальной оценки условий труда для проведения повторных измерений факторов производственной среды государственный эксперт (экспертная комиссия) привлекает аккредитованную в установленном порядке настоящим Федеральным законом исследовательскую (измерительную) лабораторию.

6. Срок проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ с учетом объема представленных для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда документации и материалов, но не должен превышать 30 календарных дней со дня регистрации заявления.

7. В случае необходимости запроса дополнительной документации и материалов, проведения дополнительных измерений руководитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда, либо должностное лицо, уполномоченное таким руководителем, вправе продлить срок проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда не более чем на 30 календарных дней, уведомив о продлении срока заявителя.

8. Если завершить государственную экспертизу условий труда в установленные сроки не представляется возможным в связи с проведением (при необходимости) наблюдений, измерений и расчетов с привлечением аккредитованных в установленном настоящим Федеральным законом порядке исследовательских (измерительных) лабораторий, сроки оценки качества проведения специальной оценки условий труда устанавливаются по согласованию с данными лабораториями.

9. По результатам оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется заключение.

10. В заключении излагаются обоснованные выводы о соответствии либо несоответствии условий труда на рабочих местах, в отношении которых проводилась оценка качества проведения специальной оценки условий труда, государственным нормативным требованиям охраны труда.

11. Заключение должно быть объективным и аргументированным. Результаты оценки качества проведения специальной оценки условий труда и выводы государственного эксперта (экспертной комиссии) должны излагаться подробно и сопровождаться ссылками на конкретные требования трудового законодательства Российской Федерации.

12. Заключение составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда (уполномоченным им должностным лицом).

13. Если члены экспертной комиссии не пришли к единому мнению, то каждый из них имеет право изложить в письменной форме особое мнение для рассмотрения руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда.

14. Не позднее трех рабочих дней с момента утверждения заключения руководителем органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда один экземпляр заключения выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или отправляется заказным письмом с уведомлением о вручении.

15. Руководитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда направляет копии заключения работодателю (в случае, если работодатель не являлся заявителем) и аккредитованной организации, а также при наличии запроса направляет копии заключений органам исполнительной власти, в профессиональные союзы и их объединения, организации, оказывающие услуги в области охраны труда, саморегулируемые организации, объединяющие организации, оказывающие услуги в области охраны труда.

16. Заявитель, работодатель (если работодатель не являлся заявителем), аккредитованная организация в случае несогласия с заключением вправе обжаловать его в судебном порядке.

17. Документация и материалы, представленные для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, могут быть направлены повторно для проведения указанной оценки после устранения недостатков, указанных в заключении, или при внесении изменений в документацию и материалы.

18. Повторная оценка качества проведения специальной оценки условий труда по вопросу, ранее являвшемуся объектом проведения указанной оценки, проводится не более одного раза в соответствии с настоящим Федеральным законом.

19. Экспертной оценке при проведении повторной оценки качества проведения специальной оценки условий труда подлежат документация и материалы, в отношении которых по результатам ранее проведенной оценки качества проведения специальной оценки условий труда были сделаны выводы об их несоответствии установленным настоящим Федеральным законом требованиям.

20. В случае если недостатки, указанные в заключении, можно устранить без возврата документации и материалов, и заявитель не настаивает на их возврате, орган, уполномоченный на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, устанавливает срок для устранения таких недостатков. В этом случае документация и материалы, представленные на оценку качества проведения специальной оценки условий труда, заявителю не возвращаются. После их доработки заявитель представляет в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации часть документации с внесенными изменениями и справку с описанием этих изменений.

**Статья 24. Хранение и порядок предоставления заключений по оценке качества проведения специальной оценки условий труда**

1. Документация и материалы (копии документов), представленные для проведения оценки качества проведения специальной оценки условий труда, хранятся в органе исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда, уполномоченном на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, в течение сроков и в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. В случае утраты заключения заявитель вправе получить в органе исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда, уполномоченном на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дубликат этого заключения. Выдача дубликата осуществляется в течение десяти рабочих дней с даты получения органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда, уполномоченным на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, письменного обращения.

3. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда, уполномоченный на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, ведет реестр выданных заключений. Форма реестра утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Информация, содержащаяся в реестре выданных заключений, на электронном носителе передается в установленном порядке органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам охраны труда, уполномоченным на проведение оценки качества проведения специальной оценки условий труда, в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда.

5. Информация, содержащаяся в реестре выданных заключений, по отдельным запросам передается запросившим ее органам исполнительной власти, профессиональным союзам и их объединениям, организациям, оказывающим услуги в области охраны труда, саморегулируемым организациям, объединяющим организации, оказывающие услуги в области охраны труда.

**Глава V. Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона**

**Статья 25. Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением требований настоящего федерального закона**

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Глава VI. Заключительные положения**

**Статья 26. Заключительные положения**

1. Организации, аккредитованные в порядке действовавшим до момента вступления в силу настоящего Федерального закона в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда вправе проводить специальную оценку условий труда до получения аккредитации на право проведения специальной оценки условий труда, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об аккредитации, но не позднее   
1 июня 2019 года.

2. Результаты оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам (протоколы измерений и оценок), подготовленные указанными организациями в рамках проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2013 году могут использоваться для проведения специальной оценки условий труда.

3. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до вступления в силу настоящего Федерального

закона порядком, действуют до окончания их срока действия, но не позднее   
31 декабря 2015 года.

**Статья 27. Вступление в силу настоящего Федерального закона**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года.